

令和 2 年 4 月 1 日

株式会社アンビ・ア

## 株式会社アンビ・ア 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させ、さらに働きやすい環境を作ることにより、能力を十分発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020 年 4 月 1 日 ～ 2025 年 3 月 31 日

2. 内容

### <目標 1>

産前産後休暇や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行なう

### <対 策>

2020 年 4 月～

法に基づく制度と法改正の調査および全従業員へパンフレット等による制度の周知

### <目標 2>

所定外労働時間を削減するため、業務内容・業務体制の見直しを検討し、残業時間の削減を図る

### <対策>

2020 年 4 月～

所定外労働時間の現状を把握。業務内容を検討する。

必要の都度、見直しも行う。

令和3年4月1日

株式会社アンビ・ア

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を実施する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 全従業員に対する女性の占める割合が少ない
- (2) 男女別の平均勤続年数について、女性の勤続年数は男性の半分程度である

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1

全従業員に占める女性の割合を40%以上にする

<実施時期・取組内容>

令和3年4月 ～ 採用計画（通年）に女性の積極採用方針を示し、広報活動にて社内で活躍する女性の声を発信する。

女性リクルーターを活用する。

目標2

女性の平均勤続年数を現状より50%程度伸ばす

<実施時期・取組内容>

令和3年4月 ～ 時差出勤・時短勤務制度推進。

産前産後・育児介護休業による休業・復職時の面談を実施する。